INFORME MENSUAL DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

PROYECTO:

CONTRATO DE OBRA N° 2096-2022

PRESENTADO POR:

LEIDY CATHERINE CAICEDO RAMIREZ

RESIDENTE SST

FEBRERO 2023

TABLA DE CONTENIDO

1. CONTROL DE SEGURIDAD SOCIAL 5

1.1. RELACIÓN DE PERSONAL EN OBRA 5

1.2. EVALUACIONES MEDICO OCUPACIONALES 5

2. CONTROL OPERACIONAL SST 6

2.1 INDUCCION Y REINDUCCIÓN 8

2.2 CAPACITACIONES EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 9

2.2.1 INDICADOR DEL PROGRAMA DE CAPACITACIONES 10

2.2.2 ACTIVIDADES EN PROMOCION Y PREVENCION - CHARLAS DIARIAS DE SST12

2.3 FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRñ´´{1ABAJO 13

2.4 FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL 13

2.5 ENTREGA DE DOTACIÓN Y EPP 13

2.6 INSPECCIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 14

2.6.1 MAQUINARIA, EQUIPOS Y VEHÍCULOS 15

2.7 PLAN DE EMERGENCIAS 15

2.7.1 BRIGADA DE EMERGENCIA 15

2.7.2 ELEMENTOS DE EMERGENCIA ..... **¡Error! Marcador no definido.**

2.7.3 MEDEVAC ..... **¡Error! Marcador no definido.**

2.8 SISTEMA DE VIGINALCIA EPIDEMILOGICA 16

2.8.1 SVE OSTEOMUSCULAR – PAUSAS ACTIVAS ..... **¡Error! Marcador no definido.**

2.8.2 OTROS SVES AUDITIVO, RESPIRATORIO, PSICOSOCIAL, PROMOCIÓN Y PEVENCIÓN 18

2.8.3 PRUEBAS DE ALCOHOLIMETRÍA 18

2.9 SEGUIMIENTO COVID-19 19

2.10 SEÑALIZACIÓN 20

2.11 ESTADÍSTICAS DE ACCIDENTALIDAD LABORAL 23

2.11.1 INDICADORES DE ACCIDENTALIDAD 23

2.11.2 INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES 24

2.11.3 INCIDENTES 25

2.12 AUSENTISMO POR ENFERMEDAD DE ORIGEN COMÚN 25

3. MEJORA CONTINUA ..... **¡Error! Marcador no definido.**

4. CONCLUSIÓN DE LA GESTIÓN SST 27

INTRODUCCIÓN

En el presente informe se detallan las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST ejecutadas durante el periodo FEBRERO del 2023 evidenciando el cumplimiento y los lineamientos establecidos en la Resolución 0312 de 2019 para el desarrollo del Contrato de obra N° 2096 del 2022.Objeto: MEJORAMIENTO DE LA VIA ATACO-PLANADAS EN EL DEPARTAMENTO DEL TOLIMA
Del Consorcio Vías y Equipos Tolima Sur 2023.

GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

1. CONTROL DE SEGURIDAD SOCIAL

Se envía semanalmente a la Interventoría el reporte de las novedades de ingreso de personal, los radicados de afiliaciones y/o planillas de pago de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo anexar los respectivos soportes. de parafiscales del consorcio Vías y Equipos Tolima Sur 2023.**Carpeta 1**

2. **MEPI-** Se anexa el MEPI del mes de abril ya que se presenta planilla vencida de cada mes. **Carpeta 2**

3. RELACIÓN DE PERSONAL EN OBRA

Se relacionan los trabajadores **Activos** al proyecto durante el periodo del 26 abril al 25 de FEBRERO del 2023 del Consorcio Vías y Equipos Tolima Sur 2023.**Carpeta 3**

3.1 Personal **vinculado** en el contrato N° 2096 del 2022

3.2 Personal **Ingreso** en el contrato N° 2096 del 2022

3.3 Personal **retirados** del proyecto durante el periodo 26 abril al 25 de FEBRERO del 2023

RESUMEN DE PERSONAL DEL CONTRATO

- Personal que ingresa:5
- Personal retirado: 5
- Personal activo:94

3.1. EVALUACIONES MEDICO OCUPACIONALES

MES	INDICE DE EXAMENES MÉDICOS OCUPACIONALES			
	NÚMERO DE TRABAJADORES EVALÚADOS	NÚMERO DE TRABAJADORES APTOS	INDICE MENSUAL	ACUMULADO
FEBRERO	5	0	0	0

Los exámenes médico ocupacionales de ingreso y/o periódicos, se encuentran en la **Carpeta 1. Documentos ingreso de personal**.

4. CONTROL OPERACIONAL SST

A continuación, se relacionan las actividades ejecutadas durante el mes de FEBRERO, las cuales son supervisadas con el objetivo que se realicen de forma segura para preservar, mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores.

- Corte y figuración de acero.
- Amarre de acero.
- Encofrado, desencofrado de zarpas y vástagos.
- Fundida de zarpas y vástagos.
- Encofrado y desencofrado del Box culvert.

FOTOGRAFIA N°:	1	**FECHA:**	05 FEBRERO 2023
LUGAR:		Pr 16+1800	
DESCRIPCION:		Construcción de Jersey muro.	

FOTOGRAFIA N°:	2	**FECHA:**	19 de FEBRERO 2023
LUGAR:		PR 36+650	
DESCRIPCION:		Amarre de acero zarpa	

ACTIVIDADES SST EN GENERAL:

- Se realiza el diligenciamiento de permisos de trabajo y ATS.

FOTOGRAFIA Nº:	3	**FECHA:**	16 de FEBRERO 2023
LUGAR:		PR 336+650	
DESCRIPCION:		Diligenciamiento de permisos de trabajo en campo	

2.1 INDUCCION Y REINDUCCIÓN

La inducción del personal en la organización, son procesos sistemáticos que se realiza al ingreso del personal en el caso de la inducción, y a lo largo del vínculo laboral de los trabajadores con la organización, según las necesidades de entrenamiento.

Se realizaron las actividades correspondientes a inducción y reinducción del personal, algunas veces de forma individual y otras de forma colectiva, para iniciar las labores para las cuales fueron contratados y de esta forma garantizar que tienen el conocimiento y la responsabilidad para ejecutar un trabajo seguro.

Los temas tratados en seguridad y salud en el trabajo en la inducción fuero los siguientes:

- Políticas: Política y Objetivos SSTMA, Política de Seguridad Vial, Política para prevención del consumo de alcohol sustancias psicoactivas y tabaco, Política de No acoso laboral, Política de Responsabilidad Social Empresarial y política de emergencias.

- Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial

- Funcionamiento del COPASST

- Funcionamiento del comité de convivencia laboral
- Preparación y respuesta a emergencias.
- Peligros y riesgos asociados a la labor a desempeñar y sus controles
- Procedimientos seguros para el desarrollo de la tarea
- Responsabilidades generales en Salud y seguridad en el trabajo
- Derechos y deberes del sistema de riesgos laborales
- Disposiciones de seguridad 1. Apariencia Personal: Debe cumplir con el uniforme asignado por la empresa para su labor 2. Uso de los Elementos de Protección Personal 3. Orden en Limpieza áreas de Trabajo 4. Manejo Seguro de Herramientas Manuales 5. Manejo Seguro de Sustancias Químicas 6. Identificación de Peligros, Valoración y Control de Riesgos 7. Reporte e Investigación de Incidentes y Accidente Laborales
- Procedimientos seguros para el desarrollo de la tarea
- Programas de medicina preventiva y desarrollo de pruebas de alcoholemia.
- Derechos y Deberes en el Sistema General de Riesgos Laborales: ARL
- Factores de riesgo inherentes al cargo, y sus controles

Durante el periodo se dio cumplimiento al programa de inducciones y capacitaciones ya que en el mes de FEBRERO se realizó inducción a: 4 trabajadores

Cobertura Inducción	$\frac{\text{Nuúmero de personas que asisten Induccioón en el mes}}{\text{Numero de personas que ingresan en el mes}} * 100$	Mensual	100%

Cumplimiento del programa	$\frac{\text{Inducción} - \text{re induccion ejecutadas}}{\text{Inducción} - \text{re induccion programadas}} * 100$	Mensual	100%

Se adjuntan los registros de inducciones y se envían semanalmente a la interventoría junto con los documentos de ingresos de personal al proyecto.

CAPACITACIONES EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La capacitación del personal en la organización, son procesos sistemáticos que se realiza a lo largo del vínculo laboral de los trabajadores con la organización, según las necesidades de entrenamiento. Lo anterior está establecido en el Programa de Capacitación, entrenamiento, inducción y reinducción SST (MS-GF-PG-02) y se ejecutan por persona directo de la compañía, la ARL o proveedores de acuerdo con el tipo de temas a tratar.

FECHA	TEMA DE CAPACITACIÓN	N° PERSONAS PROGRAMADAS	N° DE ASISTENTES	HORAS DE CAPACITACIÓN
21/5/2023	Riesgo Mecánico	60	60	45 Minutos

2.2.1 INDICADOR DEL PROGRAMA DE CAPACITACIONES

Cumplimiento del programa	$\frac{\text{Capacitaciones ejecutadas}}{\text{Capacitaciones programadas}} * 100$	Mensual	100%

En el mes de FEBRERO se capacitaron 60 trabajadores = 60/60*100=100

Cobertura del programa	$\frac{\text{No. de trabajadores que participaron en la capacitacion plantea}}{\text{No. de personas programadas}} * 100$	Mensual	100%

En el mes de FEBRERO participaron 60 trabajadores y se tenían programados 60 = 60/60*100=100 %

Eficacia del programa	$\frac{\text{No. de trabajadores que aprobaron la capacitacion}}{\text{No. de trabajadores que asistieron}} * 100$	Mensual	100%

En el mes aprobaron las evaluaciones de las capacitaciones 60 trabajadores y asistieron 60= 60/60*100=100

Carpeta 4 Se adjuntan registros de asistencia a capacitaciones.

FOTOGRAFÍA N°:	4	**FECHA:**	24/FEBRERO /2023
LUGAR CAPACITACION:		PR 16+200+21+100+22+180+22+400+28+900+ Planta señoritas y Cóndor	
DESCRIPCIÓN:		Capacitación Riesgo Mecánico.	

2.2.2 ACTIVIDADES EN PROMOCION Y PREVENCION - CHARLAS DIARIAS DE SST

Las charlas diarias de seguridad y salud en el trabajo realizadas al personal tienen como objeto informar y sensibilizar a los trabajadores sobre los riesgos a los que se encuentran expuestos en la realización de las actividades a ejecutar.

FECHA	TEMA DE CHARLA	N° PERSONAS PROGRAMADAS	N° DE ASISTENTES	DURACIÓN	EMPRESA
04/5/2023	Charla Consciencia Ambiental	60	60	5 minutos	Consorcio vías y equipos Tolima sur 2023
12/5/2023	Charla seguridad vial	60	60	5 Minutos	Consorcio vías y equipos Tolima sur 2023
19/5/2023	Charla plan de manejo de trafico	60	60	5 minutos	consorcio vías y equipos Tolima sur 2023.

Se adjuntan registros de asistencia. **Carpeta 5** Charlas

EVIDENCIAFOTOGRAFICA

FOTOGRAFÍA N°: 6		**FECHA:**	12/ FEBRERO/2023
LUGAR:	Charlas		
DESCRIPCIÓN:	Se realizó charlas a los trabajadores en el mes de FEBRERO		

2.2 FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

INGENIERÍA DE VÍAS S.A.S. cuenta con un Comité Paritario de Seguridad y salud en el trabajo, dando cumplimiento a la resolución 2013 de 1986 y Decreto 1072 de 2015 donde se realizaron las reuniones correspondientes a cada mes durante la ejecución del proyecto, donde se presenta la gestión del área SST, socialización de la accidentalidad y ausentismo, indicadores, inspecciones y capacitaciones.

El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo asesor, consultor y controlador de las políticas de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial, del Medio Ambiente en todos los lugares de trabajo con autonomía propia, cuyas principales funciones son velar por el mantenimiento de las condiciones de seguridad en las áreas de trabajo y actuar como instrumento de vigilancia y control para el cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Se adjunta acta de COPASST. CARPETA 6.

FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

INGENIERÍA DE VÍAS S.A.S. cuesta con un Comité convivencia laboral, dando cumplimiento a la resolución 652 del 2012 y Decreto 1072 de 2015 donde se realizaron las reuniones correspondientes de manera trimestral durante la ejecución del proyecto.

Se realiza cada tres meses la reunión del DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

se adjunta acta de Comité de convivencia. CARPETA 7.

2.3 ENTREGA DE DOTACIÓN Y EPP

CONSOLIDADO ENTREGA Y REPOSICIÓN DE EPP		
ELEMENTO	MES: FEBRERO	
	ENTREGA	REPOSICIÓN
Guantes Baqueta		x
Guantes Carnaza soldador		x
Tapa oídos de inserción		x
Tapa oídos de Copa		x
Gafas de seguridad		x
Mascarillas		x
Mascarilla con filtro		x
Guante caucho/nitrilo		x

Botas de Caucho		x
Impermeables		x
Bota de seguridad		x
Dotación (overol)		x

FOTOGRAFIA N°:	7	**FECHA:**	12 FEBRERO 2023
LUGAR:		Pr planta señoritas	
DESCRIPCION		Se realiza su respectiva entrega de EPP a los trabajadores	

2.4 INSPECCIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Las inspecciones del mes de FEBRERO son de acuerdo con el cronograma de actividades y son las siguientes:

Tipo de Inspección	Periodicidad
Inspección de la vía	Mensual
Inspección de Planta	Mensual
Inspección de Equipos de Emergencia	Mensual

Tipo de Inspección	Periodicidad
Inspección de Orden y Aseo / Administrativa	Mensual
Inspección Pre operacional mezcladora de concreto portátil o trompo	Mensual
Inspección técnica del entorno	Diario

Nota: Todos los formatos de inspecciones de herramientas manuales y eléctricas que apliquen como trompo, pluma, máquina para ensayos de compresión entre otros. **Carpeta 8 y Carpeta 9 Pre operacionales.**

2.4.1 MAQUINARIA, EQUIPOS Y VEHÍCULOS

Como parte de los controles operativos se realizó inspección diaria de la maquinaria y de los vehículos que hicieron parte de la ejecución del proyecto con el objetivo de dar cumplimiento a la política de seguridad vial.

2.5 PLAN DE EMERGENCIAS

2.5.1 BRIGADA DE EMERGENCIA

Durante la ejecución del proyecto se ha realizó la identificación y entrenamiento de los brigadistas del Contrato 2096 - 2022 con el objetivo de mantener personal con los conocimientos básicos para enfrentar una eventual emergencia en el proyecto los cuales se encuentran en los frentes de trabajo instalados los puntos de emergencia, se realizaron inspecciones verificando la existencia de estos.

RECURSO HUMANO PARA LA ATENCIÓN DE EMERGENCIA			
NOMBRE	N° CEDULA	CARGO	TELEFONO
Orlando Camargo	19325735	Director de Obra	3102596398

Leidy Catherine Caicedo Ramirez	1108832575	Residente SST	3182170464
Natalia Ordoñez	1118562023	Residente ambiental	3166975434
Johan Peña Sánchez	1049638278	Residente calidad	3212017293
Jose Jaduer Delgado	1108829314	Oficios varios	3142618903
William Lozada Ramos	7550851	Topógrafo	3148637720
Jose Osmer Caicedo	1188337745	Oficios varios	3138021248
Liby Daniela Chávez	7550851	Jefe de planta	3212556686
Milton Geovanny Galindo	5828309	Operador de planta	3216214926
Jerley Riobo Useche	1108821993	Conductor mini cargador	3147766849

ELEMENTOS DE EMERGENCIA

UBICACIÓN	EXTINTORES MULTIPROPÓSITO	CAMILLAS	BOTIQUÍN	OTROS
Oficina SST	1			
Almacén	1	1	1	
Taller Mecánica	1			
Oficina residente Técnico	1			
Oficina residente Administrativo	1	1		
Oficina residente Calidad	1	1		
PR 38+200	1	1	1	
PR 29+900	1	1	1	
PR 22+400	1	1	1	
PR 21+100	1	1	1	
Planta el Cóndor	1	1	1	
PR 16+200	1	1	1	

2.1 SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMILOGICA

Para el Consorcio vías y equipos Tolima sur 2023 es importante el seguimiento de los sistemas de vigilancia epidemiológica se deja el registro fotográfico de las actividades a desarrollar.

FOTOGRAFIA N°:	9	**FECHA:**	12 FEBRERO2023
LUGAR:		Planta señoritas	
DESCRIPCION:		Pausas Activas	

2.5.2 OTROS SVES AUDITIVO, RESPIRATORIO, PSICOSOCIAL, PROMOCIÓN Y PEVENCIÓN

FOTOGRAFÍA N°:	11	**FECHA:**	17 FEBRERO 2023
LUGAR:		21+100	
DESCRIPCIÓN:		SVE AUDITIVO	

2.1.1 PRUEBAS DE ALCOHOLIMETRÍA

Por la declaración de emergencia sanitaria secundaria a la pandemia de contagio de SARS- COV 2 Covid 19 la practicas de tomas de alcoholemias por medio de alcosensor se consideran una práctica susceptible de contagio por la exposición a contacto de gotas respiratorias en la medición; por esta razón se suspenden la realización de las pruebas hasta que sea superada la emergencia, por lo cual en caso de presentarse una persona con sospecha de estado de alicoramiento en los frentes de trabajo se puede determinar dicho estado con exploración física estipulada en el procedimiento de realización de pruebas de alcoholemia.

FOTOGRAFIA Nº:	9	**FECHA:**	19 FEBRERO 2023
LUGAR:		PR 22+400	
DESCRIPCION:		Pruebas de Alcoholemia.	

2.8SEGUIMIENTO COVID-19

Se establece las medidas generales de bioseguridad a aplicar en el marco de la prevención y propagación por el coronavirus COVID-19, las responsabilidades y controles que se implementaran en el CONTRATO 2096-2022 ejecutado por el consorcio vías y equipos Tolima sur 2023; con el fin de reducir y controlar los posibles impactos causados por el Covid -19, que garanticen la protección de la salud de sus trabajadores en el desarrollo de las actividades.

Durante el periodo del mes de FEBRERO se presentaron casos relacionados con COVID- 19.

TIPO DE CASO	No. de trabajadores
CASOS POSITIVOS COVID-19	0
CASOS SOSPECHOSOS	0
PERSONAS EN CERCO EPIDEMIOLOGICO	0
PERSONAS RECUPERADAS	0

SEÑALIZACIÓN

Durante el periodo se mantuvo la señalización adecuada y permanente en los frentes de obra, se instaló de manera que el tráfico vehicular que circula por el área no generara riesgos para las diferentes actividades relacionadas con los proyectos en ejecución.

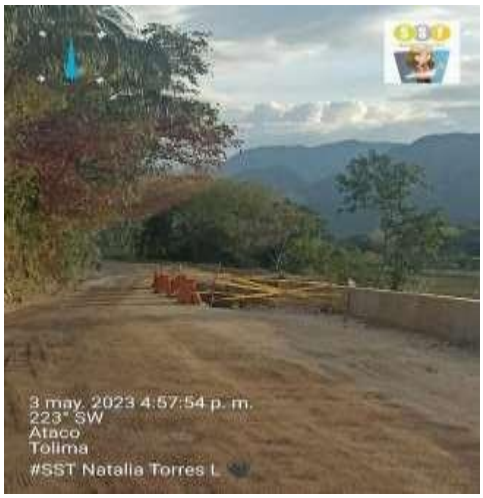
EQUIPOS		
REFERENCIA	**DESCRIPCION**	**UNIDAD**
Caño fisto 16+180	Perdida de banca (Barreras plásticas, cinta y Maletines)	3
Kilómetro 22+400	Hundimiento (Delineadores tubulares y cinta reflectiva, maletines, controlador vial, cono, paleta de pare y siga)	2
Kilómetro 21+100	Perdida de banca, Se coloca la señalización preventiva para evitar riesgo de caída de personas, (Delineadores tubulares y cinta reflectiva, controlador vial, cono, paleta de pare y siga)	3
Espolones	Perdida de banca, Se coloca la señalización preventiva para evitar riesgo de caída de personas, (Delineadores tubulares y cinta reflectiva)	8
Kilómetro 28+900	Perdida de banca, Se coloca la señalización preventiva para evitar riesgo de caída de personas, (Delineadores tubulares y cinta reflectiva, controlador vial, cono, paleta de pare y siga, señalización carrieles cerrados, velocidad)	4

Kilómetro 21+100	Perdida de banca, Se coloca la señalización preventiva para evitar riesgo de caída de personas, (Delineadores tubulares y cinta reflectiva, controlador vial, cono, paleta de pare y siga, señalización carrieles cerrados, velocidad)	2

Para atender las labores de obra y realizar los cierres parciales y totales se cuenta con los siguientes dispositivos de seguridad:

DESCRIPCION	UNIDAD
Barreras plásticas	8
Señalización kit de aproximación	5
Demarcación de áreas con cinta de señalización	2
Delineadores tubulares	5
Barricadas	6

FOTOGRAFÍA N°:	12	**FECHA:**	9 y 12 de FEBRERO 2023
LUGAR:		PR.Espolones	
DESCRIPCIÓN:		Señalización preventiva	



FOTOGRAFÍA N°:	13	**FECHA:**	3 Y 23 de FEBRERO 2023
LUGAR:		Espolones	
DESCRIPCIÓN:		Señalización preventiva y limpieza	

2.2 ESTADÍSTICAS DE ACCIDENTALIDAD LABORAL

En el periodo del mes de FEBRERO 2023 se presentó un accidente laboral en el proyecto.

CONCEPTO	FEBRERO 2023	Acumulado	Total
Total, de accidentes laborales			
FEBRERO 2023	1	1	100%
	0	0	

2.11.1 INDICADORES DE ACCIDENTALIDAD

Índice de frecuencia	$\frac{\text{Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes}}{\text{Número de trabajadores del mes}} * 100$	Mensual

MES	N° DE AT	N° DÍAS PERDIDOS	N° TRABAJADORES EN EL MES	ACUMULADO: ÍNDICE DE FRECUENCIA
FEBRERO 2023	1	0	94	1,06

Índice de Severidad	$\frac{\text{\#de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes} + \text{\#de dias cargados en el mes}}{\text{Número de trabajadores en el mes}} * 100$	Mensual

MES	ÍNDICE DE SEVERIDAD			
	N° DÍAS PERDIDOS	N° DE AT	N° TRABADORES MES	ACUMULADO: ÍNDICE DE SEVERIDAD
FEBRERO 2023	0	1	94	0

Accidentes Mortales	$\frac{\text{Número de accidentes mortales que se presentaron en el periodo}}{\text{Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el periodo}} \times 100$	Mensual

MES	ACCIDENTES MORTALES			
	N° DÍAS PERDIDOS	N° DE AT MORTALES	N° TRABADORES MES	ACUMULADO:
FEBRERO 2023	0	0	94	0

2.11.2 INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES

Investigación de accidentes	$\frac{\text{Cantidad de accidentes} - \text{incidentes} - \text{enfermedades laborales investigadas al mes}}{\text{Cantidad de accidentes} - \text{incidentes} - \text{enfermedades laborales reportados al mes}} * 100$	Mensual

MES	INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES		
	Cantidad de accidentes-Incidentes-enfermedades laborales investigados	N° DE AT	% DE INVESTIGACIONES
FEBRERO 2022	0	0	100%
Junio 2022	0	0	100%
Julio 2022	1	1	100%
Agosto 2022	5	5	100%
Septiembre 2022	2	2	100%
Octubre 2022	1	1	100%
Noviembre 2022	1	1	100%
Diciembre 2022	0	0	100%
FEBRERO 2023	1	1	100%
Febrero 2023	0	0	100%
Marzo 2023	0	0	100%

Abril 2023	0	0	100%
FEBRERO	1	1	100%
Total	12	12	

2.11.3 INCIDENTES

FECHA	INCIDENTES REPORTADOS		
	EMPRESA	BREVE DESCRIPCIÓN DEL EVENTO	INVESTIGACIÖN
FEBRERO 2023	Consorcio vías y equipos Tolima sur 2023	N/A	0

En el periodo del mes de FEBRERO del presente año no ocurrieron incidentes.

2.3 AUSENTISMO POR ENFERMEDAD DE ORIGEN COMÚN

En la siguiente tabla se relaciona el ausentismo por enfermedad de origen común que se presentó en el proyecto durante el mes de FEBRERO.

Se presentó una persona con enfermedad de origen común en el mes de FEBRERO 2023

Índice ausentismo común	$\frac{\text{\#de días ausentismo por origen común}}{\text{Número de días trabajados (\# trabajadores * dias al mes programados)}} * 100$	Mensual

MES	ÍNDICE DE AUSENTISMO COMÚN			
	N° DÍAS PERDIDOS POR EC	N° DE DIAS PROGRAMADOS	N° TRABADORES MES	ÍNDICE DE AUSENTISMO
FEBRERO 2023	1	0	94	0

FECHA	NOMBRE APELLIDO	CARGO	DESCRIPCIÓN	DÍAS DE INCAPACIDAD
14/05/2023	Deymer Diaz Gutiérrez	Conductor de Volqueta Doble troque	Apendicitis no especifica	2 días

FECHA	ÍNDICE DE AUSENTISMO POR ENFERMEDAD GENERAL	
	N° DÍAS PERDIDOS POR ENFERMEDAD GENERAL	DIAGNÓSTICO
14/05/2023	2	J069

.

2 MEJORA CONTINUA

El desarrollo constante de acciones correctivas o de mejora para que el SG-SST permite generar planes de acción con el fin de minimizar al Maximo el margen de error y de pérdidas humanas o materiales.

No se presentaron hallazgos de condiciones inseguras en nuestros sitios de trabajo, se realiza su respectivo cierre inmediato.

REPORTE DE CONDICIONES INSEGURAS DE MAQUINARIA, EQUIPO Y VEHICULOS				
FECHA	DESCRIPCION HALLAZGO	PLAN DE ACCION (PREVENTIVA/ CORRECTIVA/MEJORA)	FECHA DE CIERRE	ESTADO
REPORTE DE CONDICIONES Y ACTOS INSEGUROS PROPIAS DE LA ACTIVIDAD				
FECHA	DESCRIPCION HALLAZGO	PLAN DE ACCION (PREVENTIVA/ CORRECTIVA/MEJORA)	FECHA DE CIERRE	ESTADO
FECHA	DESCRIPCION	PLAN DE ACCION (PREVENT IVA/ CORRECTIVA/MEJORA)	FECHA DE CIERRE	ESTADO

En el mes de FEBRERO no se presentó dos acciones correctivas, preventivas y/o de mejora.

3 CONCLUSIÓN DE LA GESTIÓN SST

Se puede concluir que, se asegura unas adecuadas condiciones de salud y seguridad laboral, reduciremos riesgos ampliando, a su vez, nuestra productividad. El rendimiento será FEBRERO r, los imprevistos descenderán y los resultados en los beneficios serán directos.

Continuar con el cumplimiento a las actividades programadas con respecto a la gestión SST, tales como inspecciones, capacitaciones, mejoras en obra y el seguimiento respectivo a las actividades de los subcontratistas.

INFORME MENSUAL
SISTEMA DE GESTIÓN DE EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST